

正誤表

『Q&Aトラック運送業の労務管理の実務ハンドブック』に誤りがございました。
下記の通り訂正し、お詫び申し上げます。

セルバ出版

◎136 頁の下から 3 行目の小見出しから

(誤)

★適正な労務管理や給与支払いがカギ

トラック運送会社においても、多くの活用実績がありますが、受給要件を満たさなかったケースとして、就業規則の不備、残業代未払い、36 協定違

(正)

★適正な労務管理や給与支払いがカギ

トラック運送会社においても、多くの活用実績がありますが、受給要件を満たさなかったケースとして、就業規則の不備、残業代未払い、36 協定違反や事業主都合の退職の発生、が挙げられます。

賃金制度や労働時間の適正化を行った上で、会社に正社員希望のパート、アルバイトがいる場合には活用を検討してみることをおすすめします。